

## Nieuw model werkgeversverklaring 2021

NHG heeft de standaard werkgeversverklaring aangepast. Voor bindende offertes die vanaf 1 januari 2021 worden uitgebracht, moet worden uitgegaan van het nieuwe model werkgeversverklaring 2021-1.

De nieuwe werkgeversverklaring is op een aantal punten gewijzigd:

Bij het onderdeel "Aard van het dienstverband" is de vraag *"Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker."* toegevoegd.

En bij het onderdeel "Verklaring voortzetting dienstverband" is de vraag *"Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe"* toegevoegd. En moet er nu als het dienstverband wordt verlengd voor bepaalde tijd ook een duur worden ingevuld.

### Acceptatiebeleid

Op basis van de richtlijnen van de NHG volg ik voor bindende offertes uitgebracht vanaf januari 2021 het volgende beleid voor hypotheek met en zonder NHG:

- Als de vraag of er sprake is van een reorganisatie of maatregel die het dienstverband of het inkomen raakt met 'ja' is beantwoord of als er voornemens zijn het dienstverband binnenkort te beëindigen, dan beoordeel ik de klant of als flexwerker of kan d.m.v. een positieve arbeidsmarktscan (alleen voor hypotheek met NHG) het toetsinkomen worden bepaald.
- Bij een wijziging van de arbeidsvoorwaarden ga ik voor de bepaling van het toetsinkomen uit van de nieuwe situatie (bijvoorbeeld: bij een verlaging van het aantal uur van 36 naar 24 ga ik uit van het lagere inkomen).
- Als het dienstverband wordt verlengd voor bepaalde duur (ongeacht het aantal maanden) beoordeel ik de aanvrager als flexwerker.